

Publikationen zum Thema Diversity & Inclusion

- Baier, Angelika; Binswanger, Christa; Häberlein, Jana; Nay, Yv Eveline & Zimmermann, Andrea (ed.): *Affekt und Geschlecht : Eine einführende Anthologie*. 1. Aufl.. Wien : Zaglossus, 2014, - ISBN 978-3-902902-10-8.
- Bieli, Belinda Müller, Roland & Geiser, Thomas (ed.) : *Mobbing aus Sicht des Schweizer Arbeitsrechts*. Band 8. Zürich/St.Gallen : DIKE, 2016, - ISBN 978-3-03751-858-8.
- Binswanger, Christa & Zimmermann, Andrea *Queering the Palimpsest: Affective entanglement beyond dichotomization*.
- Binswanger, Christa: *Frauenquoten in Aufsichtsräten sind sinnvoll*. In: St. Galler Tagblatt (2016), 5. Januar 2016, S. 2.
- Binswanger, Christa; Bridges, Margaret; Schnegg, Brigitte & Wastl-Walter, Doris (ed.) : *Gender Scripts: Widerspenstige Aneignungen von Geschlechternormen*. Frankfurt a. Main : Campus-Verl., 2009, - ISBN 978-3-593-39014-7.
- Böhm, Stephan A. & Kunze, Florian: *Age diversity and age climate in the workplace*. In Bal, P. Matthijs; Kooij, Dorien T.A.M. & Rousseau, Denise M. (ed.): *Aging workers and the employee-employer relationship*. New York : Springer, 2015, S. 33-55.
- Böhm, Stephan Alexander; Baumgärtner, Miriam K. & Dwertmann, David J. G.: *Das Management von Behinderungs-Diversität – Rahmenbedingungen als Erfolgsfaktoren*. In Hanappi-Egger, Edeltraud & Bendl, Regine (ed.): *Diversität, Diversifizierung und (Ent)Solidarisierung. Eine Standortbestimmung der Diversitätsforschung im deutschen Sprachraum*. Wiesbaden : Springer, 2015, S. 271-288.
- Brühwiler, Claudia Franziska: *Transculturalism and Management in the BRIC States: Introduction*. In Sánchez, Yvette & Brühwiler, Claudia Franziska (ed.): *Transculturalism and Business in the BRIC States : A Handbook*. Farnham : Gower, 2015, S. 1-10.
- Dietsche, Regula: *Optimierungsmassnahmen der Studienbedingungen an deutschsprachigen Schweizer Universitäten für Menschen mit Behinderung*. Thesis, 2015.
- Dwertmann, David J. G.; Baumgärtner, Miriam K. & Böhm, Stephan Alexander: *Der Beitrag flexibler HR-Strukturen zur erfolgreichen Inklusion von Menschen mit Behinderung*. In Riecken, Andrea; Jöns-Schnieder, Katrin & Eikötter, Mirko (ed.): *Berufliche Inklusion : Forschungsergebnisse von Unternehmen und Beschäftigten im Spiegel der Praxis*. Weinheim : Beltz Juventa, 2017, S. 58-70.
- Eugster, Beatrix (2015) *Effects of a higher replacement rate on unemployment durations, employment, and earnings*. *Swiss Journal of Economics and Statistics*, 151 (1). 3-25. ISSN 0303-9692
- Eugster, Beatrix; Lalive, Rafael; Steinhauer, Andreas & Zweimüller, Josef (2017) *Culture, Work Attitudes and Job Search: Evidence from the Swiss Language Border*. *Journal of the European Economic Association*, ISSN 1542-4766
- Eugster, Beatrix; Lalive, Rafael; Steinhauer, Andreas & Zweimüller, Josef (2011) *The Demand for Social Insurance: Does Culture Matter?* *The Economic Journal*, 121 (556). 413-448. ISSN 1468-0297
- Geiser, Thomas: *Darf die Arbeitgeberin den Arbeitnehmer googeln?* In Gschwend, Lukas; Hettich, Peter; Müller-Chen, Markus; Schindler, Benjamin & Wildhaber, Isabelle (ed.): *Recht im digitalen Zeitalter - Festgabe Schweizerischer Juristentag 2015 in St. Gallen*. Zürich/St. Gallen : Dike Verlag, 2015, S. 373-386.

- Janssens, Maddy & Steyaert, Chris (2012) Towards an Ethical Research Agenda for International HRM: The Possibilities of a Plural Cosmopolitan Framework. *Journal of Business Ethics*, 111 (1). 61-72. ISSN 0167-4544
- Jent, Nils & Dietsche, Regula (2016) Behinderung als Teilaspekt der Diversity Kompetenz im Spannungsfeld von Toleranz und Nutzen. In: Genkova, P. & Ringeisen, T. (Hrsg.) *Handbuch Diversity Kompetenz: Gegenstandsbereiche*, Wiesbaden: Springer Fachmedien. ISBN 978-3-658-08932-0.
- Jent, Nils & Dietsche, Regula (2016) Diversity in Management und Forschung. In: Hedderich, I.; Zahnd, R. (ed.) *Teilhabe und Vielfalt. Herausforderungen einer Weltgesellschaft. Beiträge zur Internationalen Heil- und Sonderpädagogik*. Bad Heilbrunn, Julius Klinkhardt.
- Jent, Nils & Kopf, Petra (2016) Im Miteinander stark. Der Weg zur Inklusion. In: *Heilpädagogik - Sinn, Struktur, Perspektive*, Berlin: BHP Verlag - Berufs- und Fachverbands GmbH, ISBN 978-3-942484-23-7.
- Jent, Nils & Dietsche, Regula: Rewards and Compensation von Menschen mit Behinderung: Eine ethische Perspektive. In Böhm, Stephan Alexander; Baumgärtner, Miriam K. & Dwertmann, David J. G. (ed.): *Berufliche Inklusion von Menschen mit Behinderung : Best Practices aus dem ersten Arbeitsmarkt*. Berlin : Springer Gabler, 2013, S. 45-63.
- Jent, Nils; Dietsche, Regula & Messner, Christa: Herausforderung (Dis)Ability Management. In Martina, Schmette; Dohrn, Sönke & Hasebrook, Joachim (ed.): *Vielfalt und Innovation: Strategisches Diversity Management für Innovationserfolg*. Aachen : Shaker, 2011, S. 25-64.
- Jent, Nils; Vedder, Günther; Krause, Florian (Hrsg.) (2010): *Zur Verbreitung von Diversity Management*, München und Mering
- Krause, Florian (2016): Queer denken & ansetzen - Perspektiven auf Vielfalt und Diversität, in: Günther Vedder, Florian Krause (Hrsg.) (2016): *Personal und Diversität*, München und Mering, S. 169-180. ISBN: 978-3957100597
- Kulkarni, Mukta; Böhm, Stephan Alexander & Basu, Soumyak (2016) Workplace inclusion of persons with a disability - Comparison of Indian and German multinationals. *Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal*, 35 (7/8). 347-360. ISSN 2040-7149
- Nentwich, Julia C.; Liebig, Brigitte & Steyaert, Chris (2010) Vielfältige Schweiz? Diskurse zu Diversität zwischen globaler Idee und lokalem Verständnis. *Diversitas : Zeitschrift für Managing Diversity und Diversity Studies*, (1). 7-15. ISSN 2190-5959
- Nentwich, Julia C.; Vogt, Franziska & Tennhoff, Wiebke (2016) Gender in der Kita. *vpod bildungspolitik*, (195). 21-24. ISSN 1664-5960
- Nentwich, Julia: Neue Mütter und Väter: Heterosexuelle Elternschaft zwischen Binarität und Subversion. In Jurczyk, Karin & Keddi, Barbara (ed.): *Gender und Familie : (Un)Klare Verhältnisse*. Leverkusen : Barbara Budrich, 2017.
- Sander, Gudrun & Hartmann, Ines: *Advance Gender Intelligence Report Switzerland*, 2017.
- Sander, Gudrun & Hartmann, Ines: Einführung einer Diversity-and-Inclusion-Kultur. In Genkova, Petia & Ringeisen, Tobias (ed.): *Handbuch Diversity Kompetenz*. Wiesbaden : Springer Fachmedien, 2016, S. 633-647.
- Sander, Gudrun & Peyer, Talina: Topsharing - geteilte Führung als Lösung für die Zukunft? In Krone-Germann, Irenka & Guénette, Alain Max (ed.): *Le partage d'emploi : Opportunités et défis sur le marché du travail*. Paris : L'Harmattan, 2016, S. 237-250.

Sander, Gudrun. & Hartmann, Ines (forthcoming). Diversity as Strategy. In: Danowitz, M.A., Hanappi-Egger, E. & Mensi-Klarbach, H. Diversity in Organizations: Concepts and Practices. Palgrave.

Sander, Gudrun; Dimitrios, Georgakakis; van Dellen, Bianca & Maier, Melissa: The Penalty of Part-time Work Final Report for Advance / Women in Swiss Business.

Steyaert, Chris; Nentwich, Julia & Hoyer, Patrizia (ed.) : A Guide to Discursive Organizational Psychology. Cheltenham : Edward Elgar Publishing, 2016, - ISBN 9781786431714.

Tennhoff, Wiebke; Vogt, Franziska & Nentwich, Julia : Inklusion von Männern gemeinsam gestalten : Praxistipps für die Kita. <http://gender-kita.ch> : Pädagogische Hochschule St. Gallen, Universität St. Gallen, 2017

Vedder, Günther; Göbel, Elisabeth; Krause, Florian (Hrsg.) (2011): *Fallstudien zum Diversity Management*, München und Mering

Vedder, Günther; Krause, Florian (Hrsg.) (2016): *Personal und Diversität*, München und Mering

Witzig, Verena & Nentwich, Julia C. (2016) Neue Väter, alte Mütter? Elternschaft zwischen Egalität und Unterschiedlichkeit. *Journal für Psychologie*, 24 (1). 191-224. ISSN 0942-2285