

Executive School of Management,  
Technology and Law



Universität St.Gallen



## St.Galler Diversity & Inclusion Tagung

11. September 2018  
Kongresshotel Einstein St.Gallen

*“From insight  
to impact”* 

# Inhalt

Vorwort von Prof. Dr. Gudrun Sander	3
<hr/>	
Vorabendprogramm	4
Tagungsprogramm St.Galler Diversity & Inclusion Tagung	5
<hr/>	
Referierende	6
<hr/>	
Moderierende	9
<hr/>	
Podiumsgäste	10
<hr/>	
Organisatorisches	11
<hr/>	
Sponsoren	12

# St.Galler Diversity & Inclusion Tagung



In Zeiten von Globalisierung und Migration, demographischem Wandel sowie sich ändernden Erwerbs- und Familienbildern wird der erfolgreiche Umgang mit Diversität und Inklusion für Unternehmen zu einer entscheidenden Kernkompetenz.

An der Universität St.Gallen (HSG) beschäftigt sich eine Vielzahl von Forschungszentren und Instituten mit diesem hoch relevanten Thema. Die Tagung soll dazu beitragen, die hierbei gewonnenen Erkenntnisse gemeinsam mit der Praxis zu diskutieren.

Treten Sie ein in den Dialog mit Forschenden, die sich seit Jahren mit Diversity and Inclusion beschäftigen. Teilen Sie Ihre Erfahrungen aus der Praxis und stossen Sie so neue gemeinsame Forschungsprojekte an. Vernetzen Sie sich mit anderen, die das Thema bewegt, und geniessen Sie den Tag in einem inspirierenden Umfeld.

Ich freue mich auf den Austausch mit Ihnen!

*Guido Sander*

## Vorabendprogramm 10. September 2018

Vorführung des preisgekrönten Films «**Unter Wasser atmen - das zweite Leben des Dr. Nils Jent**»

Ein Dokumentarfilm über das bemerkenswerte Leben des körperlich behinderten Betriebswirtschaftlers Prof. Dr. Nils Jent und sein Engagement am Center for Disability and Integration an der Universität St.Gallen.

<b>ZEIT</b>	<b>VORABENDPROGRAMM 10. September 2018</b>
18.30 -19.00	<b>Eintreffen der Gäste</b>
19.00 -20.30	<b>Vorführung des preisgekrönten Films «Unter Wasser atmen - das zweite Leben des Dr. Nils Jent»</b>  Genre: DOK, Portrait Land, Jahr: Schweiz, 2011 Sprache: Schweizerdeutsch Untertitel: Deutsch  Regie: Stefan Muggli, Andri Hinnen Besetzung: Nils Jent, Cuno und Hélène Jent, Regula Dietsche, Martin Hilb
20.30 - 21.00	<b>Austausch</b> Prof. Dr. Nils Jent im Gespräch mit Prof. em. Dr. Martin Hilb Moderation Dr. Regula Dietsche
21.00	<b>Apéro &amp; Networking</b>

## Tagungsprogramm 11. September 2018

Welchen Nutzen bringt Diversität? Wo liegen die grossen Herausforderungen? Wer soll wie inkludiert werden? Was macht aus betriebswirtschaftlicher und gesellschaftspolitischer Sicht Sinn?

Aktuelle Forschungsergebnisse von Instituten und Forschungszentren der Universität St.Gallen werden in «thematischen Tandems» präsentiert. Diese bestehen jeweils aus einem Kurzvortrag einer Forscherin bzw. eines Forschers der Universität sowie einem korrespondierenden Praxisbeitrag einer Firma, öffentlichen Verwaltung oder Non-Profit-Organisation. Im Anschluss daran wird pro Tandem eine moderierte Q&A-Runde für das Publikum stattfinden. Dabei stehen Umsetzungsmodelle und -erfahrungen im Zentrum. Ein Podium zum Thema «Inklusion von Menschen mit Behinderung» sowie eine Reflexions-Session zur Wirkung von Quoten in unterschiedlichen Kontexten werden neue Perspektiven zum Thema aufzeigen.

ZEIT	PROGRAMM 11. September 2018
08.30 - 09.00	Eintreffen der Gäste und Willkommenskaffee
09.00 - 09.15	<b>Eröffnung und Einführung der St.Galler Diversity &amp; Inclusion Tagung</b> Prof. Winfried Ruigrok, PhD Prof. Dr. Gudrun Sander
09.15 - 10.15	<b>Tandem 1:</b> <b>Nutzen von Diversity-Benchmarkings</b> Prof. Dr. Gudrun Sander mit Barbara Krattiger, Fachstelle Gleichstellung von Frau und Mann Stadt Bern Moderation Prof. Dr. iur. Dr. h.c. Thomas Geiser <b>Q&amp;A</b>
10.15 - 10.45	<b>Ergebnisse des zweiten Advance Gender Intelligence Reports</b> Prof. Dr. Gudrun Sander mit Alkistis Petropaki von Advance
10.45 - 11.15	Kaffeepause & Networking
11.15 - 12.15	<b>Joint Session 2:</b> (in English) <b>Intergenerational Dance - New Diversity Practices on and off the Stage?</b> Prof. Chris Steyaert, PhD with Seppe Baeyens and Prof. Maddy Janssens PhD, University of Leuven, Belgium Facilitation Dr. Claudia Franziska Brühwiler <b>Q&amp;A</b>
12.15 - 13.30	Mittagspause
13.30 - 14.30	<b>Podiumsdiskussion zu (Dis)Ability</b> Gerhard Gaudard, Swisscom      Anja Reichenbach, blindspot Stefan Pulfer, Swisscom      Jonas Staub, blindspot Moderation Dr. Regula Dietsche
14.30 - 15.30	<b>Tandem 3:</b> <b>Arbeit 4.0: Gesundheitliche Chancen und Risiken der Digitalisierung</b> Prof. Dr. Stephan Alexander Böhm mit Dr. Christian Graf, BARMER Moderation Prof. Dr. Julia Nentwich <b>Q&amp;A</b>
15.30 - 16.00	Kaffeepause & Networking
16.00 - 17.00	<b>Reflexions-Session: Wirkung von Quoten in unterschiedlichen Kontexten</b> Prof. Dr. Beatrix Eugster und Prof. Dr. Julia Nentwich mit Robert Wagner, Credit Suisse Moderation Dr. Christa Binswanger <b>Q&amp;A</b>
17.00 - 17.10	Wrap up und Abschluss der Tagung

## Referierende



### **Seppe Baeyens**

Since the start of his career as a performing artist, he has seen intergenerational work as being essential to showing the most human and vulnerable form of dance. The imperfection of dance and the way different generations relate to it are inseparably linked to his artistic creations. In 2015, he created his first large-scale dance production, *Tornar*, based on an intergenerational cast of professional and non-professional dancers. *Tornar* was selected for the Theatre Festival and has been widely praised at home and abroad. His newest dance production is *INVITED*.



### **Prof. Dr. Stephan Alexander Böhm**

Titularprofessor für Betriebswirtschaftslehre und Direktor des Center for Disability and Integration an der Universität St.Gallen. Forschungsschwerpunkte im Bereich Mitarbeiterführung, Personal- sowie Diversitätsmanagement. Er berät zahlreiche Unternehmen zu Themen der gesunden Führung, zur Digitalisierung sowie zum Management des demographischen Wandels.



### **Prof. Dr. Beatrix Eugster**

Prof. Dr. Beatrix Eugster ist Assistenzprofessorin für Volkswirtschaftslehre und Direktorin des Center for Disability and Integration an der Universität St.Gallen. Ihre Forschungsschwerpunkte liegen im Bereich der empirischen Arbeitsmarkt- und Gesundheitsökonomik. Insbesondere beschäftigt sie sich mit Themen der schulischen Inklusion und der Ausgestaltung der IV.



### **Dr. Christian Graf**

Dr. Christian Graf ist Abteilungsleiter Produktentwicklung, Versorgungsmanagement und Prävention bei BARMER. Er wirkt an Modellvorhaben zur integrierten Versorgung und in der Projektleitung des Krankenhaus-Fallmanagements mit. Seit 2007 ist Herr Graf Lehrbeauftragter am Fachbereich Human- und Gesundheitswissenschaften der Universität Bremen.



### **Prof. em. Dr. Martin Hilb**

Prof. em. Martin Hilb war geschäftsführender Direktor des Instituts für Führung und Personalmanagement an der Universität St. Gallen. Er lehrte an der University of Dallas (Texas), der Singapore Management University und am EIASM in Brüssel und verfügt über Praxiserfahrung bei Nestlé SA in Vevey, Martin & Co in Berlin und Schering-Plough Corporation USA, zuletzt als Direktor der Essex Chemie AG. Er verfügt über weltweite Beratungserfahrung im Bereich des Board- und HR Managements.



### **Prof. Maddy Janssens PhD**

Professor in Organization Studies and Campus Dean at the Faculty of Economics and Business, KU Leuven, Belgium. Interested in the relationship between 'difference' and emancipatory practices in organizations, she has studied and published in international journals on diversity (management), expatriate management, global teams, language and translation, and interorganizational collaborations. Her current research works with diversity in the cultural industries, aiming to identify novel practices that are able to foster inclusion.



### **Prof. Dr. Nils Jent**

Nach einem Motorradunfall mit 18 Jahren lag Nils Jent vier Wochen im Koma und ist seither sprechbehindert, blind, im Rollstuhl und kann seine Arme kaum bewegen. Nach Jahren der Rehabilitation holte er die Matura nach und studierte BWL an der Universität St.Gallen. 2002 promovierte er und fand sein Tätigkeitsfeld im Aufbau des Diversity Centers am heutigen CCDI-FIM. 2012 folgte die Berufung zum Titularprofessor für Diversity und Ability Management. Daneben ist er heute Direktor des Kompetenzzentrums für Diversity und Inklusion der FIM-HSG und der Applied Research im CDI-HSG sowie Gesellschafter und GL der Innocura GmbH für Diversity Dienstleistungen.



### **Barbara Krattiger**

Sie leitet seit 2009 die Fachstelle für die Gleichstellung von Frau und Mann der Stadt Bern. Nach mehrjähriger Tätigkeit als Heilpädagogin setzte sie sich im Studium der Ethnologie und Soziologie wie auch in ihrer anschließenden Forschungstätigkeit mit Genderfragen auseinander und bildete sich in Public Management weiter. Seit 2018 ist die Fachstelle auch zuständig für die Themen sexuelle Orientierung und Geschlechtsidentität.



### **Prof. Dr. Julia Nentwich**

Titularprofessorin für Psychologie und Privatdozentin für Betriebswirtschaftslehre. Sie leitet am Lehrstuhl für Organisationspsychologie den Forschungsschwerpunkt zu Gender und Diversität. Sie forscht interdisziplinär und mit qualitativen Forschungsmethoden zu Fragen von Gleichstellung und Diversität, Veränderung und Widerstand, Integration und Inklusion. U.a. ist sie aktuell als Associate Editor für die internationalen Fachzeitschriften *Gender-Work and Organisation* und *Equality, Diversity and Inclusion* tätig.



### **Prof. Winfried Ruigrok, PhD**

Professor für Internationales Management und Dean der Executive School der Universität St.Gallen. Winfried Ruigrok hat im Bereich der Internationalisierungs- und Umstrukturierungsstrategien grösserer Unternehmen sowie im Bereich der Corporate Governance und der Effektivität multikulturell zusammengesetzter Führungsteams internationales Renommée erworben.

## Referierende



### **Prof. Dr. Gudrun Sander**

Titularprofessorin für Betriebswirtschaftslehre mit besonderer Berücksichtigung des Diversity Managements, Direktorin des Competence Centre for Diversity and Inclusion, akademische Direktorin an der ES-HSG. Sie forscht zu Diversity und Inklusionsthemen aus der Strategie-, Führungs- und Unternehmenskulturperspektive, leitet das St.Gallen Diversity-Benchmarking und ist akademische Expertin in verschiedenen internationalen und nationalen Gremien.



### **Prof. Chris Steyaert, PhD**

Professor for Organizational Psychology at the University of Sankt Gallen, Switzerland. He has published in international journals and books in the area of organizational theory and entrepreneurship. His current interests concern creativity, diversity and reflexivity in organizing change, intervention and entrepreneurship. In recent years, together with Prof. Maddy Janssens, he has researched diversity in the cultural industries and undertaken an ethnographic study of various dance projects.



### **Robert P. Wagner**

Chief Operating Officer Private & Wealth Management Clients der Credit Suisse (Schweiz) AG. Seit über 15 Jahren in unterschiedlichen Sales Management, Stabs und COO Funktionen, bis 2009 bei der UBS. Davor 10 Jahre Relation Manager und Team Leader bei der UBS Investment Bank in New York. Lic. iur. der Universität Zürich, Absolvent des Senior Executive Program (CSEP) der Columbia University, New York und des Advanced Management Program (AMP) der Harvard Business School, Boston.



# Moderierende



## **Dr. Christa Binswanger**

Christa Binswanger ist ständige Dozentin und Leiterin des Fachbereichs Gender und Diversity an der School of Humanities and Social Sciences der Universität St.Gallen, Mitglied der CEMS Faculty Group «Gender und Diversity Management» sowie der Schweizerischen Gesellschaft für Geschlechterforschung. Sie verfasst ein Habilitationsprojekt zu Sexualität und Geschlecht. Ihre Lehr- und Forschungsschwerpunkte: Kulturwissenschaftliche Geschlechter- und Diversitätsforschung, Sexualität, Diversity & Inclusion, Care-Ökonomie.



## **Dr. Claudia Franziska Brühwiler**

Claudia Brühwiler führt die Taskforce Migration der Universität St.Gallen. Sie ist promovierte Staatswissenschaftlerin, Autorin von *Political Initiation in the Novels of Philip Roth* sowie Co-Herausgeberin von *A Political Companion to Philip Roth* und *Transculturalism and Business in the BRIC States*. Claudia Brühwiler ist auch Lehrbeauftragte für Reflexionskompetenz an der HSG.



## **Dr. Regula Dietsche**

Regula Dietsche war mehrere Jahre als Leiterin des Diversity Management bei einer grösseren Bank tätig. Insbesondere beschäftigt sie sich mit dem Schwerpunktthema Inklusion & Innovation für Menschen mit Behinderung und leitet die Beratungsstelle Special Needs für Studierende mit Behinderung und/oder Erkrankung an der Universität St.Gallen. Sie ist ausgebildete Ergotherapeutin, promovierte Psychologin und verfügt über einen Studienabschluss in Innovationsmanagement. Zudem wirkt sie als Lehrbeauftragte für Handlungskompetenz an der Universität St.Gallen.



## **Prof. Dr. iur. Dr. h.c. Thomas Geiser**

Ordinarius für Privat- und Handelsrecht an der Universität St.Gallen mit Schwerpunkt Arbeits- und Familienrecht. Er war am Schweizerischen Bundesgericht tätig und befasste sich über zehn Jahre beim Bundesamt für Justiz mit diversen Revisionen des Familienrechts. Thomas Geiser leitet das Forschungsinstitut für Arbeit und Arbeitswelten und ist Mitglied verschiedener Stiftungsräte und von zwei Verwaltungsräten. Zudem ist er nach wie vor als nebenamtlicher Bundesrichter tätig.



## **Alkistis Petropaki**

Seit 2015 Geschäftsführerin von «Advance Women in Swiss Business». Sie verfügt über mehr als 20 Jahre Erfahrung im Management bei internationalen Konsumgüterfirmen wie L'Oréal, Nestlé, Mövenpick und Lindt. Bevor sie bei Advance anging, war sie als Country Manager Schweiz bei Yves Rocher tätig. Mit ihrem Engagement bei Advance möchte sie Frauen dabei unterstützen, die Architektinnen ihrer eigenen Karriere zu werden. Alkistis verfügt über einen Master in Management der ESCP-Europe und über einen Studienabschluss in Germanistik und Psychologie der Universität in Athen.

## Podiumsgäste



### Gerhard Gaudard

ICT-Consultant und Asperger-Syndrom-Betroffener bei Swisscom. Der Schwerpunkt seiner Tätigkeit liegt in der Entwicklung spezieller Softwarelösungen im Bereich Automation und Testing. Seine Erfahrungen in der Thematik Autismus, welche er in den Jahren zuvor bei der Stiftung Autismulink gewonnen hatte, nutzt er nun, um mit dem Diversity Management der Swisscom zusammen die Thematik innerhalb des Konzerns bekannter und bewusster zu machen. Er ist zudem Botschafter der Swisscom zum Thema Autismus.



### Stefan Pulfer

Leiter der Überwachung der Computing Infrastruktur Plattformen im Operation Control Center der Swisscom in Ittigen. Nach seiner Informatikausbildung bei der Schweizerischen Volksbank und ersten Engineering-Projekten wechselte Stefan Pulfer Anfang 2000 nach über 10 Jahren zur Swisscom. Als Capacity Manager war er u.a. für die Berechnung und Planung der beiden neuen Rechenzentren in Wankdorf und Zollikofen verantwortlich. Neben Connectivity und Computing sind sein Team und er seit 2016 auch für den Aufbau einer zentralen Security-Überwachung verantwortlich.



### Anja Reichenbach

Leiterin Projekte und Geschäftsleitungsmitglied bei Blindspot, Inklusion und Vielfaltsförderung Schweiz. Die Sozialagodin hat sich in den Bereichen systemische Organisationsberatung und Arbeitsintegration weitergebildet und befasst sich seit 2008 im beruflichen Kontext mit der Thematik Inklusion. Zudem entwickelte sie aufgrund einer Sehbehinderung zusätzliche Kompetenzen in Bezug auf inklusive Prozesse. Begleitet wird sie von Taro, einem ausgebildeten Führhund.



### Jonas Staub

Gründer von Blindspot, Inklusion und Vielfaltsförderung Schweiz. Seit Jahren entwickelt er Projekte für Kinder, Jugendliche und junge Erwachsene mit und ohne Behinderung mit dem Ziel, einen Praxis-Theorie Transfer zu ermöglichen und die Konzeptinhalte in bestehende Strukturen zu multiplizieren. Er sieht in einer inklusiven Gesellschaft einen Mehrwert für alle und arbeitet zudem eng mit der Privatwirtschaft zusammen. Der Dipl. NPO Manager und Dipl. Sozialpädagoge wurde von der international agierenden Ashoka Foundation zum Ashoka Fellow 2018 gewählt.

# Organisatorisches

## Zielgruppe

- Führungskräfte
- Personalverantwortliche
- Diversity-Expertinnen und -Experten
- Gleichstellungsbeauftragte
- Interessierte am Thema

## Termin

Vorabendevent: 10. September 2018

Tagung: 11. September 2018

## Kosten

Fr. 450.- inkl. Verpflegung und Unterlagen

## Spezialpreise

Unternehmensrabatt ab drei Personen und Firmenpackages auf Anfrage an [gudrun.sander@unisg.ch](mailto:gudrun.sander@unisg.ch)

## Ort Vorabendprogramm

Weiterbildungszentrum der Universität St.Gallen, Raum 15-001  
Holzstrasse 15b, 9010 St.Gallen/Schweiz  
<https://wbz.unisg.ch>

## Ort Tagung

Hotel Einstein St.Gallen  
Berneggstrasse 2, 9000 St.Gallen/Schweiz  
<https://www.einstein.ch/home.html>

## Anmeldeschluss

1. September 2018

Bei Abmeldungen nach dem 1. September 2018 ist die gesamte Seminargebühr fällig.

## Anmeldung

Bitte melden Sie sich online unter

**[www.es.unisg.ch/diversity-tagung](http://www.es.unisg.ch/diversity-tagung)** an.

Die Anzahl der Teilnehmenden ist begrenzt.

## Weitere Informationen

Prof. Dr. Gudrun Sander

Telefon +41 (0)71 224 75 52

Email: [gudrun.sander@unisg.ch](mailto:gudrun.sander@unisg.ch)

[www.es.unisg.ch/diversity-tagung](http://www.es.unisg.ch/diversity-tagung)

# Sponsoren

Wir danken unseren Partnern für die Unterstützung.

## Hauptsponsoren:

**RAIFFEISEN**

**helvetia**



**ABB**

**Deloitte**

## Weitere Sponsoren:



**BARMER**



**CREDIT SUISSE**



[facebook.com/StGallerDI](https://facebook.com/StGallerDI)



[linkedin.com/company/st.gallerdiversity&inclusionstagung/](https://linkedin.com/company/st.gallerdiversity&inclusionstagung/)



[es.unisg.ch/diversity-tagung](https://es.unisg.ch/diversity-tagung)



Executive School of Management,  
Technology and Law (ES-HSG)  
University of St.Gallen  
Holzstrasse 15  
9010 St.Gallen/Schweiz

